



**CITTA' DI RIVAROLO CANAVESE**  
*(Città Metropolitana di Torino)*



***CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
Anno 2022***

## **Le parti**

**Dato** atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

**Dato** atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

**Rilevata** la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

### ***ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE***

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione comunale di Rivarolo Canavese, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

### ***ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO***

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2022 e scadranno il 31/12/2022.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

### ***ART. 3 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DELLE CLAUSOLE CONTROVERSE***

*Dato atto che:*

1. le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
2. le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art. 40, comma 3 del D.lgs 165/01);
3. le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime;
4. nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

## **ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

### **RISORSE STABILI**

*Il fondo risorse stabili per l'anno 2022 è stato determinato:*

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € **171.382,37**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 22.5.2018 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente", è prevista una integrazione pari a € **4.349,28**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € **2.294,50**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € **6.073,60**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 c. 1 del CCNL 21.5.2018 nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. Pertanto l'importo consolidato comprende la somma di € 3.505,89.

### **RISORSE VARIABILI**

Non vi sono economie relative alla gestione precedente, in quanto come specificatamente indicato nella contrattazione integrativa per l'anno 2021 sono state ridistribuite al personale dipendente con il metodo di cui all'art. 6 del suddetto contratto.

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge previste dall'art. 15 – lettera K – del CCNL 1.4.1999 per incentivi funzioni tecniche art. 113 D.LGS 50/2016 e recupero evasione IMU sono quantificate in € 30.000,00.

La Giunta comunale con atto n. 183 del 05/08/2022 nell'emanare le direttive per la contrattazione decentrata ha autorizzato l'iscrizione nel fondo delle sotto indicate risorse finanziarie:

- l'incremento ai sensi dell'art. 15 – comma 2 – del CCNL 1.4.1999 è stato inserito nella misura massima consentita pari al 1,20% del monte salari 1997 ed è pari a € 16.578,47, tutto destinato al finanziamento delle risorse variabili (turno rischio e reperibilità, come peraltro disposto dal nucleo di valutazione);
- SGATE, come da determinazione n. 438 del 27/06/2022 del responsabile delle politiche sociali, relativi al periodo 01/01/2019-31/12/2019 non ancora incassati e pari ad euro 978,24, ma riconosciuti in misura del 80% dell'importo da trasferire.

## ALTRE RISORSE

Il fondo lavoro straordinario risulta quantificato in € 18.552,93 ai sensi dell'art. 14 CCNL 31.3.1999.

| <b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>  |                   |
|--|-------------------|
| <b>Risorse storiche</b>  |                   |
| Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)                   | <b>171.382,37</b> |
| <b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>   |                   |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam  | 4.349,28          |
| <b>Totale incrementi stabili (a)</b>   | <b>4.349,28</b>   |
| <b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>                         |                   |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO  | 2.294,50          |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019                 | 6.073,60          |
| <b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>  | <b>8.368,10</b>   |
| <b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>   |                   |
| <b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>   | <b>0,00</b>       |
| <b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>        | 175.731,65        |
| <b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>                     | <b>184.099,75</b> |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>   |                   |
| <b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>  |                   |
| Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%   | 16.578,47         |
| <b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>  | <b>16.578,47</b>  |
| <b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>  |                   |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE                                      | 15.000,00         |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 | 15.000,00         |
| Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni   | 978,24            |
| <b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>  | <b>30.978,24</b>  |
| <b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>   | <b>47.556,71</b>  |

|   |                   |
|---|-------------------|
| <b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE<br/>DECURTAZIONI (I+II)</b> | <b>231.656,46</b> |
|---|-------------------|

| <b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>  |                   |
|--|-------------------|
| <b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>                |                   |
| Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)       | <b>3.736,13</b>   |
| <b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>            |                   |
| Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)                      | <b>0,00</b>       |
| <b>Decurtazioni per rispetto limite</b>  |                   |
| Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)   | <b>0,00</b>       |
| <b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO<br/>LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b> | <b>188.573,99</b> |
| <b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON<br/>SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>     | <b>227.920,33</b> |

| <b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b> |                  |
|---|------------------|
| Fondo straordinario stanziato                           | <b>18.552,93</b> |
| Fondo straordinario erogato                             |                  |

**ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':  
RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) Euro 68.590,82** quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 calcolato sul personale avente diritto al 1/1/2022 (storiche);
- B) Euro 31.715,99** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004 (solo quota a carico fondo), la quota bilancio da mettere solo sul capitolo;

- C) **Euro 0,00** per la retribuzione di primo inquadramento in categoria C del personale appartenente al Servizio di Polizia Municipale ai sensi dell'art.7 c.7 CCNL del 31/3/99;
- D) **Euro 4.800,00** per la corresponsione dell'indennità agli Educatori Asilo Nido ex art.31 c.7 CCNL 14/9/2000 e art.6 CCNL 5/10/2001;
- E) **Euro 10.000,00** progressioni orizzontali specificatamente contrattate nel CCDI 2022.

| <b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>  |                   |                   |
|--|-------------------|-------------------|
|  | <b>PREVENTIVO</b> | <b>CONSUNTIVO</b> |
| <b>Progressioni economiche STORICHE</b>                                      | 68.590,82         |                   |
| <b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo     | 31.715,99         |                   |
| <b>Indennità educatori asilo nido</b>  | 4.800,00          |                   |
| <b>Progressioni economiche</b> specificatamente contratte nel CCDI dell'anno | 10.000,00         |                   |
| <b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>                                   | <b>115.106,81</b> |                   |
| <b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>          | <b>65.256,81</b>  |                   |
|  |                   |                   |
| <b>Totale utilizzo progressioni</b>  | 78.590,82         |                   |

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette destinazioni sono, pertanto, pari a:

|   |                       |
|---|-----------------------|
| <b>Eccedenza risorse stabili da utilizzare per il finanziamento della parte variabile</b> | <b>Euro 65.256,81</b> |
|---|-----------------------|

**ART.6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':  
RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 47.556,71** (di cui €. 30.000,00 quali somme a specifica destinazione inserite ai sensi dell'ex-art. 15 – comma 1 – lettera k la cui destinazione emerge dalle specifiche norme e dai regolamenti comunali che in un certo senso esulano dalla contrattazione decentrata) sono destinate:

- A) *Ai sensi dell'art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 (premi incentivanti individuali):*
- **Euro 15.735,28** per piani di attività anno 2022;
  - **Euro 15.000,00** per premi di produttività individuale;

**B) Ai sensi dell'ex-art.36 CCNL 14/9/2000:**

- **Euro 1.700,00** per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale che svolge le mansioni di agente contabile interno, ai sensi del verbale sottoscritto dalla parte sindacale in data 3/8/2020 gli importi sono così stabiliti:
  - ✓ da euro 0 ad euro 100,00 nessun compenso;
  - ✓ da euro 101,00 ad euro 3.000,00 euro 1,00 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio;
  - ✓ da euro 3.001,00 ad euro 7.000,00 euro 1,20 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio;
  - ✓ oltre euro 7.000,00 euro 1,55 per ogni giornata di effettiva presenza in servizio.

**C) Ai sensi dell'ex-art.37 CCNL 14/9/2000**

- **Euro 2.200,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale che svolge funzioni di operatore tecnico (cantonieri e addetto cucina asilo nido);

**D) Ai sensi dell'ex-art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99**

- **Euro 2.000,00** con un massimo di Euro 250,00 a persona per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale di cui sono investiti tutti i dipendenti operanti, anche in via temporanea presso i Servizi Demografici, addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, formatori professionali ed archivisti informatici, funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori, personale addetto alla protezione civile;

**E) ex Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):**

- **Euro 13.600,00** per finanziare l'indennità di particolari responsabilità concernenti la sostituzione dei Responsabili di Settore per l'importo massimo di Euro 1.200,00 annui e indennità di coordinamento (coordinatrice asilo nido) euro 1.000,00, economo comunale euro 1.000,00 annui, responsabile commissione paesaggio 1.000,00 annui e Direttore biblioteca 1.000,00 annui;

**F) Ai sensi dell'ex-art. 17 CCNL 1/4/99 lettera d):**

- **Euro 22.000,00** per la remunerazione delle attività svolte in turno, reperibilità e per la corresponsione di maggiorazioni orarie;

**G) Euro 2.500,00** per incentivazioni economiche personale Asilo Nido apertura luglio;

**H) Euro 2.160,00** per indennità di disagio personale educativo asilo nido;

**I) Euro 360,00** per indennità di disagio servizio assegnazione gestione economica cimitero compresa l'assegnazione loculi cimiteriali e servizi amministrativi di tumulazione;

**L) Ai sensi art. 56-quinquies CCNL 2016/2018:**

- **Euro 4.500,00** per remunerazione indennità di servizio esterno mediante indennizzo di €. 3,00 per ogni giornata di effettivo servizio quale coda covid19;

**M) Euro 978,24** per sponsorizzazioni (SGATE).

**UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)**

|   |                  |  |
|---|------------------|--|
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE                                 | 15.000,00        |  |
| Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 | 15.000,00        |  |
| <b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>  | <b>30.000,00</b> |  |

|   |                  |                  |
|---|------------------|------------------|
| <b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>   | <b>65.256,81</b> |                  |
| <b>SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)</b> |                  | <b>17.556,71</b> |

**DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

|  |                   |  |
|--|-------------------|--|
| <b>Turno</b> - art. 23 CCNL 2018   | 22.000,00         |  |
| Indennità <b>condizioni di lavoro</b> Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)         | 6.500,00          |  |
| Indennità di <b>servizio esterno</b> – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)   | 4.500,00          |  |
| Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)                             | 13.600,00         |  |
| Indennità <b>Specifiche Responsabilità</b> art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)                             | 2.000,00          |  |
| <b>Centri estivi asili nido</b> contrattate nel CCDI dell'anno (art 31 c. 5 CCNL 14 .9.2000 Code)                            | 2.500,00          |  |
| <b>Premi collegati alla performance organizzativa</b> – Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018     | 15.735,28         |  |
| <b>Premi collegati alla performance organizzativa</b> – Compensi per <b>sponsorizzazioni</b> Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 | 978,24            |  |
| Premi collegati alla <b>performance individuale</b> - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno         | 15.000,00         |  |
| <b>Totale utilizzo altre indennità (H)</b>   | <b>82.813,52</b>  |  |
| <b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)</b>   | <b>227.920,33</b> |  |

**ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE.**

Per l'anno 2022, con deliberazione di Giunta Comunale n° 183 del 05/08/2022 relativa alle direttive per la contrattazione decentrata non viene prestabilito un importo preciso ma l'indicazione di dare attuazione alle progressioni economiche orizzontali applicando i criteri previsti nel regolamento approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 14/10/2021, destinato alle progressioni orizzontali da finanziare con le risorse stabili, in base alle seguenti percentuali (sullo stanziamento):

- 10% categoria B;
- 55% categoria C;
- 35% categoria D.



La contrattazione si è conclusa in data 21/10/2022 e le parti hanno concordato che per l'anno 2022 verranno effettuate progressioni orizzontali **per euro 10.000,00** come risulta dal verbale sottoscritto da tutti i presenti, confermando inoltre la corresponsione delle varie indennità precedentemente previste come per l'anno precedente.

**ART. 8 - OBIETTIVI/PROGETTI E ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE  
DIRETTE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL  
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ANNO 2022.**

Sono definiti gli obiettivi/progetti specifici e le risorse, con il numero indicativo di operatori coinvolti, in riferimento ai quali erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività individuale ed il miglioramento dei servizi.

La suddivisione del budget provvisorio è assegnato tenuto conto dei giorni di presenza annua e dedotte le percentuali relative al personale con contratto di lavoro part-time.

Con gli stessi criteri verranno ripartite le economie di gestione ottenuti dai vari istituti individuati nella presente contrattazione attualmente non quantificabili esattamente e quindi previsti in via provvisoria con il presente atto e come previsto dall'art. 6 del presente accordo.

**ART 9 – RIPARTIZIONE ED EROGAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA’  
INDIVIDUALE**

Per quanto concerne il riparto dei compensi incentivanti la produttività individuale per l'anno 2022, le parti concordano e stabiliscono di seguire l'iter e i criteri di valutazione approvati con atto deliberativo di Giunta Comunale 159 del 27.6.2011 avente per oggetto l'approvazione del documento di definizione del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Gli eventuali risparmi derivanti dalle riduzioni applicate per il mancato raggiungimento degli obiettivi costituiranno il "Fondo per le eccellenze" e verranno ripartiti proporzionalmente tra i dipendenti che avranno raggiunto il punteggio di almeno 346/400.

**ART. 10- DISPOSIZIONI FINALI.**

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le parti si accordano che, a partire dall'anno 2022, previa verifica del rispetto del limite della spesa di personale, di procedere a destinare parte dei proventi del codice della strada nella quota determinata ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 alle finalità previste dall'art. 56-quater del CCNL 2016/2018 nella misura di €. 4.500,00.

Rivarolo Canavese, lì 21 ottobre 2022

*Letto, approvato e sottoscritto come segue:*

***Per la delegazione trattante di parte pubblica:***

Segretario Generale – Presidente

\_\_\_\_\_

Responsabile Settore Affari Generali

\_\_\_\_\_

Responsabile Settore Finanziario

\_\_\_\_\_

Responsabile Settore Urbanistica e Territorio

\_\_\_\_\_

Responsabile Settore Lavori Pubblici e Manut.

\_\_\_\_\_

Responsabile Settore Politiche Sociali

\_\_\_\_\_

Responsabile Settore Polizia Locale

\_\_\_\_\_

Responsabile Settore Tributi

\_\_\_\_\_

Responsabile Settore Servizi Produttivi

\_\_\_\_\_

***Per la delegazione trattante di parte sindacale:***

Ciampolillo Michela –RSU

\_\_\_\_\_

Bartolo Nadia – RSU

\_\_\_\_\_

Ambroggio Annalisa – RSU

\_\_\_\_\_

Conta Canova Amanda – RSU

\_\_\_\_\_

Pisano Maria – RSU

\_\_\_\_\_

***Per le organizzazioni sindacali territoriali:***

Territoriale CGIL

\_\_\_\_\_

Territoriale CISL

\_\_\_\_\_

Territoriale UIL

\_\_\_\_\_

FIRMATO IN ORIGINALE